

RINGKASAN

Penelitian ini mengambil judul: “Pengaruh Pelatihan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Organisasi di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto” dengan studi kasus pelatihan lima kemampuan dasar yang diselenggarakan oleh RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh pelatihan sumber daya manusia (X) terhadap kinerja organisasi (Y) di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto.

Penelitian ini dilakukan terhadap pegawai RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto yang telah mengikuti pelatihan 5 (lima) kemampuan dasar pada tahun 2014 dengan mengambil sampel responden sebanyak 292 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar kuesioner, observasi dan telaah data sekunder yang terkait dengan kegiatan pelatihan 5 (lima) kemampuan dasar. Penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif. Variabel independen dalam penelitian ini adalah pelatihan sumber daya manusia (X) dan variabel dependen adalah kinerja organisasi (Y).

Berdasarkan hasil penelitian dengan hasil uji korelasi *Kendall Tau-b* diperoleh informasi bahwa variabel pelatihan sumber daya manusia (X) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja organisasi (Y) dengan nilai korelasinya 0,453 dengan nilai signifikansi 0,00. Berpedoman pada interpretasi korelasi, maka 0,453 menunjukkan adanya korelasi (berada pada kisaran 0,400-0,599) antara pelatihan sumber daya manusia (X) terhadap kinerja organisasi (Y) dengan arah positif. Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan bahwa Pelatihan Sumber Daya Manusia dalam hal ini Pelatihan 5 (Lima) Kemampuan Dasar memiliki korelasi sedang atau cukup terhadap Kinerja Organisasi yaitu sebesar 45,3 persen dengan arah positif dan signifikan. Sehingga Kinerja Organisasi ditentukan Pelatihan Sumber Daya Manusia sebesar 31 persen. Hal ini menunjukkan semakin baik pelaksanaan kegiatan Pelatihan Sumber Daya Manusia semakin baik pula Kinerja Organisasi di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto. Dengan demikian hipotesis kerja yang menyatakan bahwa Pelatihan Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi dapat diterima. Adapun implikasi yang dapat peneliti berikan adalah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja organisasi melalui produktivitas kerja, kualitas pelayanan, responsivitas, tanggung jawab dan akuntabilitas kerja rumah sakit pada umumnya dan pegawai rumah sakit pada khususnya.

Kata Kunci : Kinerja Organisasi, Pelatihan

SUMMARY

This study takes the title: "Human Resource Training Effect on Organizational Performance in RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto " with a case study of five basic skills training organized by RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto.

This study aims to determine how much influence the training of human resources (X) on organizational performance (Y) in RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto.

This research was conducted to staff RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto who have been trained five basic capability in 2014 by taking a sample of respondents was 292 respondents. The data collection was done by spreading questionnaires, observations and review of secondary data related to training activities five basic skills. This research is descriptive quantitative. The independent variables in this study is the training of human resources (X) and the dependent variable is the organization's performance (Y).

Based on the results with test results Kendall Tau-b correlation obtained information that human resource training variable (X) has a significant influence on the organization's performance (Y) with a correlation value of 0.453 with a significance value of 0.00. Based on the interpretation of the correlation, the correlation of 0.453 indicates (in the range of 0.400 to 0.599) between the training of human resources (X) on the performance of the organization (Y) with the positive direction. Based on the analysis, it can be concluded that the Training Human Resources in this regard Training 5 (Five) Basic Capabilities have moderate or sufficient correlation to the Organizational Performance in the amount of 45.3 percent with a positive and significant way. Thus determined Organizational Performance Training Human Resources by 31 percent. This shows the better implementation of the Human Resources Training the better the performance in hospitals Organization Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto. Thus the working hypothesis which states that the Human Resources Training Organizations influence on performance is acceptable. As for the implications to researchers give is Hospital Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto can maintain and improve organizational performance through productivity, quality of service, responsiveness, responsibility and accountability work in general hospitals and hospital staff in particular.

Keyword :Organizational Performance, Training